البطاقة التعريفية - برنامج تأهيل

تكوين تأهيلي موجه نحو السوق

1. هدف البرنامج

يهدف برنامج تأهيل إلى تسهيل ولوج الباحثين عن العمل إلى التشغيل من خلال تطوير مهارات تتلاءم مباشرة مع احتياجات سوق العمل.

ويعتمد على تنفيذ برامج تكوين تأهيلي موجهة يتم إطلاقها بناءً على:

- حاجة معبر عنها من طرف مؤسسة أو مجموعة مؤسسات؛
- طلب مقدم من اتحاد مهني أو فاعل قطاعي؛
- أو حاجة يتم تحديدها من خلال تحليل سوق العمل، خاصة في المهن التي تعرف نقصاً في اليد العاملة.

كما يتضمن البرنامج أنشطة لإعادة التأهيل المهني الموجه، تسمح بتوجيه المستفيدين نحو المهن الواعدة التي تستجيب لاحتياجات حقيقية.

ويشكل البرنامج بذلك رافعة للولوج إلى العمل من خلال تمكين المستفيدين من اكتساب مهارات قابلة للاستخدام الفوري في المهن المطلوبة.

2. الأهداف الخاصة

- الاستجابة لاحتياجات المؤسسات والقطاعات من المهارات والكفاءات؛
- مواءمة ملفات المستفيدين مع متطلبات سوق العمل؛
- تسهيل إعادة التأهيل المهني نحو المهن الواعدة استجابة للاحتياجات المحددة؛
- تقليص الفجوة بين التكوين الأصلي والاحتياجات الفعلية؛
- تعزيز الولوج إلى العمل بعد انتهاء التكوين؛
- تعزيز انخراط المؤسسات في تحديد مسارات التكوين.

3. الفئة المستهدفة

المستفيدون المؤهلون

يُعتبر مؤهلاً للاستفادة من البرنامج الباحثون عن العمل الذين:

- مسجلون لدى وكالة تشغيل؛
- حاصلون أو غير حاصلين على شهادات، ويحتاجون إلى تعزيز مهاراتهم أو إعادة تأهيلهم مهنياً؛
- لا تتوافق مؤهلاتهم الحالية مع متطلبات سوق العمل؛
- تم توجيههم إلى تكوين مرتبط بمهنة محددة.

المؤسسات المؤهلة

يمكن أن تكون الجهات التالية شريكة في البرنامج:

- المؤسسات التي تعبر عن حاجتها إلى الكفاءات؛
- المؤسسات التي تمارس نشاطاً اقتصادياً فعلياً؛
- تجمعات المؤسسات أو الاتحادات المهنية؛
- الفاعلون القطاعيون المساهمون في تحديد احتياجات التكوين؛
- المؤسسات القادرة على التوظيف بعد انتهاء التكوين.

4. آليات الولوج إلى البرنامج

يعتمد برنامج تأهيل على مواءمة مهارات الباحثين عن العمل مع احتياجات سوق العمل من خلال توفير تكوينات موجهة.

ويشترط الولوج إلى البرنامج تحديد حاجة مسبقة في مجال المهارات عبر:

- طلب صادر عن مؤسسة أو مجموعة مؤسسات؛
- طلب مقدم من اتحاد مهني أو فاعل قطاعي؛
- أو تحليل لسوق العمل يسمح بتحديد المهن التي تعرف نقصاً في اليد العاملة.

وبناءً على ذلك تتولى وكالة تشغيل:

- تحديد الملفات التي ينبغي تكوينها وفق الاحتياجات المحددة؛
- تعبئة أو تصميم التكوينات المناسبة؛
- اختيار المستفيدين وتوجيههم نحو المسارات التكوينية؛
- متابعة المسارات وتقييم المكتسبات؛
- ربط المستفيدين بالمؤسسات بعد انتهاء التكوين.

5. الآلية المالية

ينص برنامج تأهيل على تحمل تكاليف التكوين ومواكبة المستفيدين طوال مدة المسار التكويني بحسب الاحتياجات المحددة ونوع التكوين المعتمد.

ويشمل هذا الدعم:

- التمويل الكلي أو الجزئي للتكوينات في حدود سقف محدد لكل مستفيد؛
- منحة نقل للمستفيدين، مشروطة بالمواظبة والانخراط الجدي في المسار.

ويحدد سقف تمويل التكوينات بمبلغ أقصى قدره **30,000 أوقية جديدة** لكل مستفيد.

كما يحدد سقف منحة النقل بمبلغ أقصى قدره **2,000 أوقية جديدة شهرياً**.

ويخضع صرف الدعم المالي إلى:

- مواظبة المستفيد؛
- احترام شروط البرنامج؛
- المتابعة الفعلية للمسار التكويني.

وفي حالة عدم احترام الالتزامات، يمكن تعليق الدعم أو إيقافه.

6. التأطير والتأمين

يتضمن برنامج تأهيل آليات للتحقق والمتابعة والمراقبة تهدف إلى ضمان جودة التكوينات ومدى ملاءمتها لاحتياجات سوق العمل.

ولهذا الغرض تعتمد وكالة تشغيل التدابير التالية:

- التحقق المسبق من احتياجات المهارات بالتنسيق مع المؤسسات أو القطاعات المعنية؛
- تحديد محتويات التكوين بما يتوافق مع متطلبات المهن المستهدفة؛
- توفير التأطير البيداغوجي للتكوينات بواسطة هيئات أو مكونين مؤهلين؛
- متابعة مواظبة المستفيدين طوال المسار؛
- تقييم المكتسبات في نهاية التكوين؛
- ربط المستفيدين بالمؤسسات المرتبطة بالمهارات المكتسبة؛
- إمكانية تعليق البرنامج في حالة عدم احترام الشروط أو الانقطاع عن التكوين.

7. النتائج المنتظرة

يهدف برنامج تأهيل إلى تحقيق آثار ملموسة في مجال الولوج إلى العمل وتحقيق المواءمة بين التكوين واحتياجات السوق.

ومن بين هذه النتائج:

- اكتساب مهارات قابلة للاستخدام المباشر في العمل؛
- تحسين قابلية تشغيل المستفيدين؛
- تسهيل إعادة التأهيل نحو المهن الواعدة؛
- تقليص الفجوة بين الكفاءات المتاحة واحتياجات سوق العمل؛
- زيادة فرص الولوج إلى العمل بعد انتهاء التكوين؛
- تعزيز انخراط المؤسسات في مسارات التكوين؛
- تطوير تكوينات موجهة تستجيب لاحتياجات حقيقية.